

保良局陳南昌夫人小學

2025–2026 年度 學校發展津貼計劃書

諮詢教師方法：全體會議

開辦班級數目：17

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
課程發展	分擔校長和教師的行政工作，為校長和教師創造空間。	•聘用一名助理行政主任、兩名行政助理及一名代產假行政助理，協助學校處理行政事務，分擔校長和教師的行政工作。	顯著減輕校長及教師的行政工作負荷，使他們能有更多時間分析和處理學生學習層面上的事務及推動課程發展，促進教師教學質素，使學生學習成效得以提升。	由 2025 年 9 月起，分別為期 12 個月及 14 周。	全年薪金連僱主強積金供款合共： \$827,432.25 。	• 80% 或以上教師認同行政人員能有效分擔其工作。 • 行政人員工作表現與態度符合校方要求。	• 觀察並評估行政團隊的工作表現與態度。 • 透過定期會議檢討支援成效。	陳雪筠 校長

綠化校園	透過專業的園藝設計與維護服務，為校園建構特色的學習空間。	• 購置全年園藝設計、建構及保養服務，並提供所需種植材料，確保校園園藝景觀得以專業維持，同時減輕教師負擔並獲得專業支援。 • 將親手種植體驗融入「小一適應課程」，作為體驗式學習的重要一環。 • 推行「家校種植計劃」，定期邀請家長與學生一同參與校園種植活動，共創親子美好回憶。	• 提升學生學習興趣，並在課堂外獲得成就感與歸屬感。 • 教師無需分心於園藝維護，可專注於教學設計，並能利用此現成資源進行互動教學。	由 2025 年 9 月起，為期 12 個月。	全年服務費連種植材料合共： \$18,400.00。	• 80%或以上小一學生同意活動能讓他們體驗種植的樂趣。 • 80%或以上參與家庭同意活動能促進親子關係，並使其更投入學校生活。	• 老師觀察學生活動中的參與度及表現。 • 問卷調查	馮健剛 副校長
------	------------------------------	---	---	-------------------------	--------------------------------------	---	---	------------

2025-2026 學校發展津貼計劃 財政預算

項 目	(a) 收 入	(b) 支 出	(c) 結 餘
學校發展津貼累積盈餘(截止 31-8-2025)	\$392,222.48		
2025-26 年度學校發展津貼撥款	\$538,566.00		
一名助理行政主任、兩名行政助理及一名代產假行政助理的薪金及強積金(12 個月)		\$827,432.25	
園藝設計、建構及保養服務		\$18,400.00	
結 算	\$930,788.48	\$845,832.25	(a)-(b): \$84,956.23

截至 10/10/2025